

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Министерство здравоохранения Самарской области  
Министерство образования и науки Самарской области  
Министерство имущественных отношений Самарской области  
**Кинель-Черкасский филиал государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Тольяттинский медицинский колледж»  
(Кинель-Черкасский филиал ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»)**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Кинель-Черкасского филиала  
ГБПОУ ТМедК  
от 03.09.2018 №157/1

## **ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ**

**Кинель-Черкасского филиала государственного  
бюджетного профессионального образования  
«Тольяттинский медицинский колледж»**

## АКТУАЛЬНОСТЬ

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг.

Кинель-Черкасский филиал государственного бюджетного профессионального образования «Тольяттинский медицинский колледж» (далее по тексту - Филиал) в качестве приоритета деятельности определяет реализацию региональной политики по обеспечению учреждений здравоохранения квалифицированными кадрами со средним медицинским образованием, на территории Самарской области с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в Филиале должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований: профессиональных стандартов; компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»; современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития Филиала на период 2018 – 2020 гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее формирование современной материально-технической базы Филиала;
2. Формирование кадрового потенциала Филиала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации с учетом требований профессиональных стандартов и конкурсов по профессиональному мастерству, в том числе среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;
3. Создание условий для реализации программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;
4. Расширение возможностей обучения граждан из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование Программы</b>	Программа модернизации Кинель-Черкасского филиала государственного бюджетного профессионального образования «Тольяттинский медицинский колледж»
<b>Сроки реализации</b>	2018-2020 гг.
<b>Основание для разработки Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 21.11.2011 №323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497;</li> <li>- Проект программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации;</li> <li>- Концепция проведения конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» на 2018 – 2020 годы, утвержденная организационным комитетом Национального чемпионата «Абилимпикс», протокол № ТС-29/06пр от 12 апреля 2018 года;</li> <li>- Решение коллегии о реализации региональной политики по обеспечению учреждений здравоохранения квалифицированными кадрами со средним медицинским образованием от 15.12.2017 протокол №6, утвержденный Председателем коллегии, врио заместителя председателя Правительства Самарской области – министра здравоохранения Самарской области Г.Н.Гридасовым;</li> <li>- Подпрограмма «Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения Самарской области» на 2014–2019 годы государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014–2019 годы, утверждён постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674;</li> <li>- Проект программы модернизации региональной системы среднего профессионального образования в Самарской области;</li> <li>- Программа модернизации государственного бюджетного профессионального учреждения «Тольяттинский медицинский колледж», приказ директора ГБПОУ ТМедК от 16.08.2018 № 158.</li> </ul>
<b>Цель Программы</b>	Модернизация ресурсной базы филиала, обеспечивающая опережающее развитие системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов с учетом современных стандартов и передовых технологий.



<p align="center"><b>Задачи Программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Дальнейшее формирование современной материально-технической базы Филиала;</li> <li>- Формирование кадрового потенциала Филиала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации с учетом требований профессиональных стандартов и конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;</li> <li>- Создание условий для реализации программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</li> </ul>
<p align="center"><b>Ожидаемые результаты</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Качественно обновлено и расширено учебно-профессиональное пространство Филиала (материально-техническая, информационная и учебно-лабораторная базы);</li> <li>- Результаты профессиональной подготовки приведены в соответствие с требованиями работодателей к компетенциям специалистов;</li> <li>- Обеспечены четкость, последовательность и контроль результативности организации образовательного процесса, направленного на качественную подготовку специалистов с учетом требований: профессиональных стандартов; компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;</li> <li>- Повышены профессиональные компетенции преподавательского состава в области применения современных образовательных технологий;</li> <li>- Повышен творческий, методический и научный потенциал сотрудников.</li> <li>- Устойчиво функционирует эффективная система внутриколледжной системы повышения квалификации;</li> <li>- Расширены возможности дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации, обеспечивающие доступность профессионального образования в Филиале;</li> <li>- Эффективное использование ресурсов, развитие инфраструктуры и – производственной среды, снижение рисков и обеспечение безопасности персонала и студентов;</li> <li>- Успешное участие обучающихся в конкурсах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;</li> <li>- Позитивные результаты региональных мониторингов формирования общих и профессиональных компетенций</li> </ul>
<p align="center"><b>Контроль исполнения Программы</b></p>	<p>Условием эффективного управления качеством реализации Программы развития является мониторинг качества и сроков реализации программных мероприятий.</p>

**ПЕРЕЧЕНЬ  
программных мероприятий**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
1	<i>Формирование МТБ Филиала</i>			
1.1	Модернизация учебно-лабораторной базы Филиала с учетом требований с учетом требований: профессиональных стандартов; компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;	2020	Заведующий отделением учебно-практического обучения	Качественно обновлено и расширено учебно-профессиональное пространство Филиала (материально-техническая, информационная и учебно-лабораторная базы); Эффективное использование ресурсов, развитие инфраструктуры и – производственной среды, снижение рисков и обеспечение безопасности персонала и студентов
1.2	Развитие спортивной инфраструктуры Филиала. Внедрение новых методов и форм проведения оздоровительной работы	2020 (при условии выделения целевого бюджетного финансирования)	Руководитель физического воспитания	Рост числа студентов, занимающихся в спортивных секциях; Снижение уровня заболеваемости среди студентов и работников Филиала
1.3	Развитие инфраструктуры Филиала, через расширение механизмов сотрудничества с учреждениями здравоохранения, профессиональными образовательными	2020	Заведующий отделом по учебной работе	Оптимизация затрат через организацию сетевого взаимодействия с заинтересованными сторонами

	организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования			
2	<b>Формирование кадрового потенциала Филиала</b>			
2.1	Реализация программ повышения педагогов филиала, стажировки, обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям	2018 – 2020	Заведующий отделом по учебной работе; Методист	Повышены профессиональные компетенции преподавательского состава в области применения современных образовательных технологий; Позитивные результаты региональных мониторингов формирования общих профессиональных компетенций
2.2	Вовлечение педагогов филиала в исследовательскую и проектную деятельность	2018 – 2020	Заведующий отделом по учебной работе; Методист	Повышен творческий, методический и научный потенциал сотрудников.
2.3	Реализация мероприятий по формированию системы внутриколледжного повышения квалификации	2018 – 2020	Заведующий отделом по учебной работе; Методист	Участие 100% педагогов в системе непрерывного повышения квалификации и самообразования
3	<b>Создание условий для реализации программ ППП и ДПО</b>			
3.1	Расширение спектра образовательных услуг населению по программам профессионального образования	2019	Заведующий отделом дополнительного образования	Расширены возможности дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации, обеспечивающие доступность

				профессионального образования в Филиале
3.2	Совершенствование системы подготовки и переподготовки младшего медперсонала в соответствии с запросами работодателей	2019	Заведующий отделом дополнительного образования	Результаты профессиональной подготовки приведены в соответствие с требованиями работодателей к компетенциям специалистов; увеличение числа слушателей.
4	<b>Расширение возможностей обучения граждан из числа инвалидов</b>			
4.1	Формирование инклюзивной образовательной среды в тесном взаимодействии с социальными партнерами	2018 – 2020	Заведующий отделением по специальности Медицинский массаж; Заведующий отделом по воспитательной работе; Методист	Повышение социальной и деловой активности обучающихся - людей с ОВЗ
4.2	Создание в Филиале системы работы с одаренными обучающимися из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья	2018 – 2020	Заведующий отделением Медицинский массаж; Методист	Успешное участие обучающихся в конкурсах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»

Заведующий отделом по учебной работе



Н.А. Лазарева